

Очень интересные вещи происходят с нашим металлургическим заводом. В недалеком прошлом он был народным, затем вдруг стал частным (о том, как им «завладел» бывший директор завода Сергей Бидаш, в Таганроге ходят легенды), потом его «захватили» москвичи. А теперь он опять норовит стать народным? Подходи, торопись, покупай живописи! Налетай народ, не скупись! «Свеженарисованных» акций ТМК – хоть завались!

САМ СЕБЕ... ПУМПЯНСКИЙ

СТАНУТ ЛИ СОВЛАДЕЛЬЦАМИ КОМПАНИИ РАБОТНИКИ ТАГМЕТА, СОГЛАСИВШИЕСЯ КУПИТЬ АКЦИИ ТМК?

Недавно нас порадовала газета «ВАЛЬЦОВКА» своим спецвыпуском, в котором сообщила, что теперь каждый работник предприятий, из числа входящих в ТМК, может приобрести (50 штук по цене 123 рубля) акции компании, и стать ее совладельцем. У многих по этому поводу возник резонный вопрос: что даст это приобретение простым рабочим заводов ТМК? А также, почему акции компании не раздаются всем работникам бесплатно? Ведь на протяжении многих лет на трудовом коллективе постоянно «экономили», то работу приходилось выполнять не полным штатом, то надбавки практически все поубирали.

Львиная доля выставленного на продажу пакета акций ТМК, уже продана на Лондонской фондовой бирже, на сумму около миллиарда долларов. Как сообщает один из источников (crpmonitor.ru), вырученные от продажи акций средства собственник ТМК Дмитрий Пумпянский направит на погашение долгов, образовавшихся при покупке 33% акций ТМК у владельцев МДМ-банка Сергея Попова и Андрея Мельниченко.

Сумма сделки составила \$1,3 млрд. Из нее лишь \$50 млн – личные средства Пумпянского. \$780 млн Пумпянскому дала сама ТМК под 8,51% годовых, еще \$470 млн ТМК Steel на три года привлекла у пула

инвесторов во главе с Credit Suisse Securities и Renaissance Securities под залог 30% акций ТМК. Любой участник этого пула может использовать эти акции в качестве гарантии по своим займам и имеет опцион на их покупку, гласит меморандум ТМК. Кроме того, условия одного из кредитов запрещают ТМК платить дивиденды более половины чистой прибыли. А вот другой источник (www.uga.ru) информирует о том, что полученные в рамках первичного размещения акций средства – это личные деньги Пумпянского, и он их может по-

же, и стал единоличным собственником?

После размещения акций ТМК на Лондонской фондовой бирже Пумпянский не стал скрывать своей радости и заявил: «Мы удовлетворены высоким уровнем заинтересованности и участием широкого круга инвесторов в размещении наших ценных бумаг. ТМК выходит на новый этап развития в качестве международной публичной компании». Мы конечно очень рады за вас, Дмитрий Александрович. Но сами не можем порадоваться вместе с

собственник предприятия, должны понимать, что ответственность в первую очередь лежит на вас. За всё. Именно на вас, что бы не вытворяли местные начальники (ведь они тоже наёмные работники – их наняли вы). Даже если вас не интересует социальная сторона вопроса, то с экономической стороны тоже получается все плохо. Штат промышленных чиновников растет, эффективность управленческого аппарата падает (отсюда и простои, и преждевременный износ оборудования), с предприятия уходят квалифицированные специалисты (все чаще происходят аварии, из-за некомпетентности работников).

Приведу еще пример, когда затраты чрезмерно высоки, по сравнению с теми, что могли быть при правильном раскладе дел. Вам, наверняка, известно, что осенью 2004 года в мартеновской печи №6 ОАО «ТАГМЕТ» входящего в ОАО «ТМК» были переплавлены радиоактивные материалы. Было сильное излучение радиации, превышающее допустимую норму в 100-300 раз! В результате этого пострадали работники мартеновского цеха. Шестеро пострадавших обратились в профсоюз СОЦПРОФ работников ОАО «ТАГМЕТ» с жалобами на ухудшившееся состояние здоровья и с просьбой оказать им содействие по защите их прав на безопасные условия труда.

Сумма сделки составила \$1,3 млрд. Из нее лишь \$50 млн – личные средства Пумпянского... Получается, что он, заложив заводы под кредит, купил на него их же, и стал единоличным собственником?

тратить как угодно. Например, стать самым щедрым инвестором Олимпиады-2014, которая может состояться в Сочи, построив там курортные комплексы.

Что же получается в итоге? Произошла очередная смена собственника. И в очередной раз из металлургической отрасли были выведены крупные суммы денег (на сей раз 1,3 миллиарда долларов), которые могли быть потрачены на модернизацию производства и улучшение жизни трудящихся. Получается, что заложив заводы под кредит, Пумпянский купил на него их

вами в полной мере. Промышленной собственности у нас нет, распоряжаться подобными активами мы не можем, зарплата нищенская, начальники в большинстве своем – моральные уроды. Так, что деградация, деградация и еще раз деградация, и как вы правильно заметили, теперь публичная!

Социальная ситуация все сильнее накаляется. И если рванёт в нашем тихом Таганрогском болоте, то рванет покруче, чем Кондопоге. Думаю, что никто вам за это спасибо не скажет. Вы как соб-

Окончание.
Начало -
на 1-й стр.

САМ СЕБЕ... ПУМПЯНСКИЙ

На протяжении длительного времени ведется проверка данного инцидента всевозможными контролирующими и надзирающими органами (Трудовая инспекция, Ростехнадзор, Роспотребнадзор, Прокуратура городская, Прокуратура Областная и Генеральная, ФСБ, МЧС, экологи). И судя по их официальным (не официальным нам тоже известны) ответам, ТАГМЕТу эта история дорого обошлась. Настолько дорого, что в слух эту цифру лучше не произносить, особенно в присутствии металлургов. Скажем так, можно было бы весь мартеновский цех (а не только шестерых пострадавших в результате инцидента) в отпуск отправить на курорт отдыхать, лет на десять. Но заводское руководство упорно продолжает утверждать, что пострадавших от радиации на заводе нет, что профсоюза СОЦПРОФ якобы тоже нет, и что сделали все для того, что бы обеспечить безопасные условия труда для персонала. В частности, мартеновская печь №6 после инцидента была ограждена красной ленточкой.

Меня сильно терзают сомнения, что хоть кто-нибудь из нынешних руководителей завода в школе физику изучал. Скажите, Дмитрий Александрович, является ли красная ленточка (хлопок, шелк, синтетика – не важно) препятствием для альфа, гамма или бета излучения? А когда эту самую (шестую) печь ломали, работа в мартеновском цехе не была остановлена, не смотря на радиоактивную пыль, которая по всему цеху летала. Или её тоже красная ленточка «не пускала»?

Руководители завода продолжают попытки решить проблему, связанную с радиационной плавкой, административными методами. Но и кто их после этого умными назовет? Особенно в свете того, что проверкой установлено:

1. Нельзя считать, что ОАО «ТАГМЕТ» не сокрыл информацию об инциденте, поскольку Администрация города Таганрога действительно не была им своевременно проинформирована и получила полную информацию только при подготовке ответа на обращение к мэру города весной 2006 года по поводу инцидента. Поскольку инцидент квалифициро-

вался, как чрезвычайная ситуация, информация о нем должна была быть доведена до городского руководства. В материалах проверки имеется официальный ответ администрации Таганрога, согласно которому администрация города об инциденте своевременно не уведомялась.

2. Согласно ответа ГО и ЧС от 14 июля 2006 года: «В Жур-

как надо понимать

Акции, «размазанные» тонким слоем по всему персоналу ТМК, наверное, по замыслу авторов идеи, никак не смогут повлиять на управление компанией, а финансы привлекут немалые. Ведь размещение их проводилось, как говорят очевидцы, в добровольно-принудительном порядке.

В иных странах существует такое понятие - «траст». Это когда мелкие акционеры доверяют управление своими акциями одному лицу и он, аккумулировав в своих руках эти акции, становится полноправным участником процесса управления в интересах доверителей. Ведь именно так – «доверие» - и переводится это иностранное слово. Был бы у металлургов заслуживающий доверия профсоюз – могли бы они через него получить дополнительные рычаги контроля над действиями работодателя. Но ГМПР уже мало кто доверяет – про таких «поверенных» говорят: «ни украсть, ни покараулить». Благо, ГМПР - не единственный профсоюз на ТАГМЕТе...

нале учета происшествий ЧС природного и техногенного характера в Таганроге зарегистрировано сообщения об инциденте останковки печи № 6 на ОАО «Тагмет» и повешенном уровне радиации. Специалисты ЧС подразделения к ликвидации последствий инцидента не привлекались». Вышеуказанное сообщение представлено в виде ксерокопии листка в клеточку с записью о том, что в службу ГО и ЧС лично звонил управляющий директор ОАО «ТАГМЕТ» Н.И. Фартушный и сообщил об инциденте. Данный документ был предоставлен ГО и ЧС по запросу следователя. Подлинность этой записи вызывает сильные сомнения, поскольку до официального обращения прокуратуры руководители ГО и ЧС устно сообщили, что ничего не слышали об инциденте на ОАО «ТАГМЕТ».

3. Земельный участок по адресу ул.Адмирала Крюйса, 31-1 был предоставлен в аренду (администрацией г.Таганрога) ОАО «ТАГМЕТ» для размещения полигона промышленных отходов. Для размещения склада временного хранения радиоактив-

ных материалов (могильника) земля не предоставлялась.

4. В постановлении следователя указано, что «Согласно ответа комитета по архитектуре и градостроительству г.Таганрога участок расположенный по адресу г Таганрог, ул. Крюйса 31-1, кадастровый номер № 692-06 представлен в аренду ОАО «Тагмет» на 25 лет». Это действительно так,

дов ОАО «ТАГМЕТ» от администрации Таганрога не получало, в эксплуатацию сооружение не вводило, правоустанавливающих документов на него не имело. Строение является самовольным и на хранение в нем радиоактивных материалов не может выдаваться лицензия.

6. В Постановлении следователя ТМПП С.В.Стурова отражено утверждение В.Наврата о том, что «Сотрудниками завода никаких ложных сведений не предоставлялось». Данное утверждение не соответствует материалам проверки. Так, согласно Сертификату соответствия, выданному 24.03.06 ООО «Новые экологические системы» металлические контейнеры для хранения радиоактивного кирпича были изготовлены этой московской организацией после получения сертификата и переданы ОАО «Тагмет» для их использования на складе временного хранения. Однако, согласно актов передачи упакованного якобы в эти контейнеры кирпича, их заполнение и передача на склад состоялись в ноябре-декабре 2004 года, то есть до даты получения сертификата РОСС RU.0001.01A7.00.77.10.0181 и лицензии ДО-03-303-1090 от 28.12.2005 г. на эксплуатацию хранилища радиоактивных отходов.

Таким образом, в действиях должностных лиц ОАО «ТАГМЕТ» содержится состав преступления, предусмотренного ст. 220 УК РФ, поскольку обращение ими радиоактивных материалов (хранение на складе) осуществлялось до получения необходимой лицензии. Также в действиях должностных лиц ОАО «ТАГМЕТ» содержится состав преступления, предусмотренного ст. 293 УК РФ, поскольку ими, из личной заинтересованности, были предоставлены заведомо ложные сведения о сертификации и производителе контейнеров, используемых для хранения радиоактивных материалов.

Пожалуй, работодателю давно пора понять: что тотальное игнорирование мнения работников и их представительного органа, значительно увеличивает издержки, что конфронтация – это всегда убытки, и что нельзя взять и объявить войну собственному народу!

Председатель МК профсоюза СОЦПРОФ работников ОАО «ТАГМЕТ» Алексей ЦИВЕНКО

Самые популярные рубрики нашей газеты: «почта «Металлурга» и «О наших начальниках». Причём, в последнее время их в пору объединять, поскольку большинство писем приходит именно о начальниках. Очень сильно накалило у людей - о наболевшем пишут. Просят опубликовать в газете их письма. Ну что же - публикуем. Правда, по этому поводу вспоминается одно древнее изречение: «Какой народ, такие и бояре».

Письмо из СМЦ

Обращаются к Вам рабочие строительного цеха. С приходом в руководство нашего цеха Атлыгина Георгия Викторовича, в нашем цехе стали проявляться не демократические, а крепостнические методы управления. Игнорируется большинство законодательных актов Российской Федерации, а также коллективный договор между администрацией и профкомом. Штат администрации цеха вырос до умопомрачительных размеров, она уже не помещается в старых кабинетах и в АБК нашего цеха. Под кабинеты переделывают подсобные помещения.

Людей в нашем цехе оценивают не по их качествам, а по их связям и умению угодить начальству. В цехе огромная текучка, уходят хорошие специалисты, им на смену приходят или люди предпенсионного возраста, или совсем молодые ребята, которые ничего не умеют. Но самое плохое то, что их ничему не учат. На руководящих ИТРовских должностях стоят люди некомпетентные, не умеющие работать ни с людьми, ни с чертежами (т.е. выполнять свои функциональные обязанности), попавшие в наш цех по чьим-либо звонкам или просьбам. Таких называют «позвончики». Создается такое впечатление, что наш начальник цеха умышленно разваливает костяк профессионалов и скоро уже и работать некому будет. Оставшиеся квалифицированные специалисты нашего цеха подумывают об уходе с завода. И если ситуация не изменится, в начале нового строительного сезона начнется их новый отток из СМЦ.

Сто лет назад наши прадеды, добиваясь с помощью профсоюзов улучшения своего положения, вышли на площадь перед заводом (где сейчас установлен памятный знак). Одним из их требований была отмена системы штрафов. Прошло сто лет, и мы, похоже, к этой системе вернулись. Захотелось начальству придрататься к рабочему - могут снять с него премию. Например, за то, что рабочий выходит за проходную в 15ч.35м. Но позвольте, на каком основании администрация, в нарушение трудового законодательства, контролирует работника после 15ч.30м., т.е. в не рабочее время? Своих бытовых помещений (душ, раздевалка) в цехе нет, поэтому мы, как цыгане, кочуем из одного бытового корпуса в другой. Следует заметить, что мы вынуждены ра-

Народ и «бояре»

ботать в разных концах завода и порою добираемся к месту работы и обратно пешком (транспорт никогда администрация цеха не выделяет), а с нас требуют, чтобы мы покидали рабочие места в 15ч.30м. А если через час после окончания работы работник будет находиться в заводе, это опять считается нарушением внутривзаводского режима, т.е. рабочий наказывается. Получается, куда не кинь - всюду клин!

С тех пор как господин Атлыгин стал руководить цехом, над нами проводят всевозможные эксперименты. В прошлом году ввели перерыв в 1 час, и соответственно рабочий день до 16 часов. Мотивировали это тем, что мы за полчаса не успеваем дойти до бытовок, пообедать и вернуться на рабочее место. Но этот эксперимент оказался неудачным. Затем начались эксперименты по изменению графика работы. Сначала ввели так называемый вахтовый метод, т.е. по 12 часов 5 дней подряд, затем 5 дней дома. Рабочие стали под всяческими предложениями отказываться, т.к. зарплату в выходные дни не доплачивали, а работать 12 часов на отбойном молотке, согласитесь, тяжело, да и вредно. Но разве это волнует нашего начальника? Вообще-то работа на отбойных молотках - это отдельная тема. Теперь стали вводить так называемый скользящий график работы, т.е. в три смены. Но позвольте, почему все это делается без согласования с работниками, с профсоюзным комитетом? Тебя просто вписывают в график и обязывают работать посменно. А кто недоволен, тому предлагают поискать другую работу. Как сказал один известный журналист: «Мы все еще соблюдаем главное правило зоны - «не высовываться, не качать права. Терпи, молчи, хлебай баланду...». А правильно организовать работу, грамотно расставить людей - на это у наших руководителей ума не хватает. То есть по принципу прапорщика из анекдота - «Мне не надо, чтоб быстро, мне надо, чтоб вы... (устали и выдохлись)».

Вернемся к разговору о работе на отбойных молотках. Ни у кого не вызывает сомнения, что работа на отбойном молотке является тяжелейшей и вредной. На участке вырубki рабочие, работающие с пневмо-вибро инструментами, имеют льготы по стажу, по отпускам и, соответственно, по оплате (во всяком случае, несколько лет назад так

оно и было). У нас же по несколько лет подряд рабочие различных специальностей (каменщики, кровельщики, плотники, бетонщики, сварщики) работают на отбойных молотках, не имея всех вышеперечисленных льгот. На все наши просьбы предоставить хоть какие-то разъяснения касательно вопроса, сколько положено работать на пневмовибро инструментах в смену, нам отвечают, что не менее 4-х часов. Но извините, мы же не шахтеры. Нет никаких инструкций, ни паспортов на эти отбойные молотки, где указывается вибрационное число конкретного инструмента. Не удивительно будет, если через какое-то время начнется массовое заболевание вибрационной болезнью. Потому что абсолютно не соблюдаются меры безопасности и производственной санитарии при работе с отбойными молотками (за исключением защитных очков и вибрационных рукавиц).

Совсем недавно нам сообщили, что донорам, сдающим кровь, необходимо (в приказном порядке) отгуливать сразу оба дня. Если ты сдал кровь в понедельник, то должен отгулять все дни по справке сразу, т.е. понедельник и вторник. На справке, которую выдают на станции переливания крови, четко и ясно написано, что согласно закону «О донорстве крови и ее компонентов» и Трудовому кодексу, работнику предоставляется один день отдыха в день сдачи, другой в любое удобное для работника время. Другое - оплачивать будут только пять справок в году, т.к. якобы по физиологическим показаниям мужчины должны сдавать кровь не более пяти раз в году, а женщины четыре (какая трогательная забота о здоровье рабочих). Но хочется напомнить, что кровь сдают и на плазму, а это делать разрешается раз в две недели. Такое впечатление, что наш начальник цеха считает рабочих за бессловесный скот не умеющий читать, а сам идет на умышленное нарушение федеральных законов. К сожалению, наш цехком ГМПР не проявляет никакой активности, да и какая активность может быть у начальника БОТ. Работа нашего цехкома равна нулю, или даже иногда вредит нам.

В 19 веке шеф жандармского отделения императорской канцелярии Бенкендорф сказал: «Законы пишутся для подчиненных, а не для начальства». Было это накануне революции...

Письмо из энергетического цеха

Управляющему директору ОАО «Татмет» Н.И. Фартушному
- от работников энергетического цеха

Просим обратить Ваше внимание на отношение к работникам энергетического цеха, его начальника Г.Г. Воронина, поведение которого не соответствует должности руководителя. Он ведет себя, как «восточный сатрап» - не хочет, не умеет работать с людьми. Общаясь с работниками цеха, он постоянно унижает их человеческое достоинство, втаптывает его в грязь. Примеров тому множество. Он не смог, и уже, наверное, не сможет, перестроить свой стиль руководства.

Просим опрavitить его на давно «заслуженный отдых».

ТРУБАЧИ

ТРУБОРОЖСКАЯ СКАЗОЧКА ПРО МЕТАЛЛОЛУДИЛЬЧЕСКИХ ФОКУСНИКОВ

В Подонской волости, что раскинулась по обе стороны реки Дно, стоял город Труборог, а в нем был маленький металлолудильческий завод. Руководство этого заводика было известно своими затеями. Я тебе, дружок, ни раз уже про них рассказывал в предыдущих сказочках. Но была у этого руководства еще одна интересная особенность – любило оно фокусы разные на заводике делать. Сначала фокусничало само, а, состарившись, детишек своих фокусам обучило.

Человеку с улицы их фокусы были малоинтересны – ну лежат рядом два пакета труб, а сварная там, обсадная, бурильная – это же профессионал только разберет и правильно оценит. А профессионалы на заводе были! Очень они преуспели в вопросах оценки.

В эпоху смуты, при тогдашнем директоре Шагангове, любимым фокусом заводского руководства был брак. Это когда кувалдой концы у хорошей трубы плющили, оформляли за три копейки, а то и вовсе металлоломом, да с завода вывозили. Выгрузив же на своем складе, делали простой незамысловатый фокус. Он назывался «обрезание концов». Оказывается, чтобы жить богато, можно не только свои концы резать. В общем, как говорить, концы в воду, а денежки в карман. Без сплюснутых концов труба-то уже переставала быть бракованной, а становилась сразу первоклассной. А сертификат себе любимому выписать – это же дело плевое!

Был в те годы в ходу и фокус с теоретическим весом. Не вдаваясь в общеизвестные подробности расчета, напомню, что трубу продавали по расчетному весу, в котором очень важна была толщина стенки. Так вот, катали наши фокусники толстостенную трубу, подвальцовывали с краев до толщины тонкостенной и как тонкостенную вывозили с завода и оплачивали. Потом фокусник с болгаркой снова делал «обрезание концов» и – вуаля! Получалась толстостенная труба с совсем другим теорвесом и ценой.

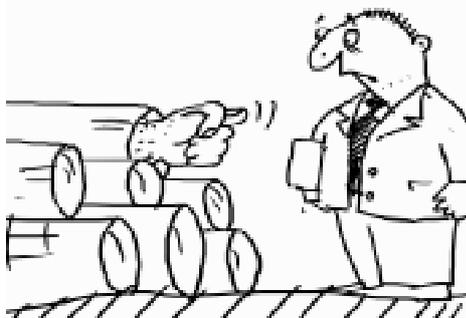
Разница пополняла карманы устроителей шоу и редких контролеров, случайно заходивших на сеанс. Были в арсенале труборожских фокусников и другие изощренные приемы... О масштабах фокусничества говорить не буду, но богатая архитектура Тру-

борога и обилие дорогих иномарок на его улицах говорило само за себя.

Вот в таких вот, прямо скажем, творческих условиях росло и развивалось младшее поколение фокусников, заботливо выводимое в люди старшими товарищами, отцами и командирами. Старевшие начальники цехов и директора уходили на покой в любовно свитое гнездышко периметром эдак десять на двадцать метров в три этажа, а младших фокусников на хозяйстве оставляли – «концы обрезать».

Обычные сказки начинаются со слов «было у отца три сына», но в нашей сказочке по другому. Был у Удушного сын. Один. Не Иван. Не дурак. Фокусником он был. За умение такое искусное поставил его папа начальником цеха. Там как раз фокус обкатывали новый. Суть фокуса была простой: обрезать ничего

не надо было. Все происходило исключительно на бумаге. Легко делать фокусы с документами при таком папе? Вот тот! В общем, выпускал цех Удушного-младшего трубы двух видов – дорогие бурильные и дешевые обсадные. На



глаз их отличить может только специалист и то, если ему за это заплатят. А если заплатят, чтоб не отличил, то острота зрения быстро притупляется.

Фокус, в общем, был таков: выписывается клиенту вагон одной трубы, а грузится другая. Дороже. Деньги потом делаются. А другому клиенту – наоборот. Но он человек государев, потому за деньги промолчит о подмене. Потом, глядишь, спишет как-нибудь. Не безвозмездно, естественно. Ну а не спишет, можно ему потом цену скинуть за счет завода или еще как вопрос решить. Главный фокус в том, чтобы у одного клиента деньги воровать и другому отдавать за откат. То есть, делать деньги из воздуха. Ну чем не фокус?

А теперь вот фокусы с банками и акциями. Но об этом - в следующих сказочках...

Александр САЛТЫКОВ-ЩЕДРЫЙ

таганрогские новости

Добровольцы наводят порядок

Приятно сознавать, что есть люди, которым не безразлично, в каком городе мы с вами живем, называя себя таганрожцами. И которые, к тому же, понимают, что дело - лучшее доказательство правдивости **ЭТИХ СЛОВ.**

Вот уже в очередной раз, в роще «Дубки» был проведен субботник, организатором которого выступило Таганрогское отделение политической партии «Родина» (которая теперь вошла в состав объединённой партии «Справедливая Россия: Родина / Пенсионеры / Жизнь») при поддержке заместителя председателя КТОСа-31 Лидии Егоровны Буравцовой (активного общественика - председателя Совета опекунов Таганрога).

В проведении субботников принимали участие активисты политической партии «Родина», сотрудники отдела по охране окружающей среды, студенты ТРТУ, учащиеся профессионального училища №81 и жители микрорайона.

Совместными усилиями был выполнен немалый объем работ: уборка территории на аллее Бессмертия, ремонт и покраска мостиков через речку Черепаша (старые и потерянные они приобрели новый вид и заиграли на солнце яркими красками), покос травы, сбор и вывоз мусора. Также было высажено восемь ивушек, которые в подарок городу приобрел на собственные средства Геннадий Минаев. Для проведения всех субботников материалы и инвентарь предоставил Александр Пономарёв (помощник депутата Государственной думы, от партии «Родина»).

По окончании мероприятий устраивались «сладкие столы» с пирогами собственного приготовления. Можно было бы с легким сердцем сказать всем спасибо и пригласить остальных таганрожцев на приведенное и порядок место отдыха, но... Вскоре варварски был изуродован мост, вырваны и сломаны деревья.

Вновь добровольцы навели порядок и теперь обращаются ко всем жителям: «Любите свой город! Уважайте свой и чужой труд!»

Сергей БУРАВЦОВ