

МЕТАЛЛУРГ

Общественно-политическая газета

№21

издается при поддержке профсоюза СОЦПРОФ



7 ноября
2007 года

При распространении газеты нашего Местного Комитета (МК) независимого профсоюза "СОЦПРОФ" работников ОАО "ТАГМЕТ", я обратил внимание на то, что многие рабочие задают практически одни и те же вопросы, и побудившие к написанию этой статьи. Первый и самый часто задаваемый вопрос, хоть и звучит в шутку, но отражает состояние большей части рабочих, недовольных пренебрежительным отношением к себе со стороны заводского начальства: "А когда будете раздавать автоматы?". На ответ вполне серьезный: НИКОГДА.

Объединение профсоюзов России СОЦПРОФ под председательством Сергея Владимировича Храмова, а также, его Местный Комитет возглавляемый Алексеем Алексеевичем Цивенко - не военизированная организация, а созданный на законных основаниях профсоюз, главной целью которого, является защита работника от незаконных действий работодателя на основании Трудового Кодекса РФ и других нормативных документов. Но, если бы этой цели следовал ГМПР, то необходимости в возникновении альтернативного профсоюза у нас на предприятии просто бы не существовало.

Исходя из дальнейшего логичного рассуждения, возникновение на ОАО "ТАГМЕТ" первичной организации "СОЦПРОФ", есть ничто иное, как результат бездействия ГМПР. Об этом я знаю не понаслышке, прочувствовал лично на себе и об этом подробно писал ранее в статье "Как ГМПР довел меня до СОЦПРОФа" ("Металлург" от 12.06.06.)

Напрасно бессменный руководитель ГМПР К.С. Ткаченко утверждает, что нашего профсоюза не существует, что газету "Металлург" закрыли и т.д. Профсоюз "СОЦПРОФ" был, есть и будет. В отличие от различных предприятий в других городах, где "СОЦПРОФ"



ВСТУПИЛ В СОЦПРОФ?

На Таганрогском автомобильном заводе (ТАГАЗ) создана первичная профсоюзная организация СОЦПРОФ. По вопросам вступления в новый независимый профсоюз обращайтесь по адресу: г. Таганрог, ул. Инструментальная, 23 по четвергам с 17:00 до 19:00, моб. тел. 8-918-527-4132

Вступайте в наши ряды, мы ждём вас!

прочно стоит на ногах (читайте центральную газету профсоюза "РАБОЧАЯ СИЛА"), у нас он только развивается. И вполне понятно желание администрации и профкома ГМПР "не пущать" на завод СОЦПРОФ. "Слившись в экстазе", они доказывают всем, что ФНПР (Федерация Независимых Профсоюзов России) независима только от рабочих.

Второй вопрос: "А зачем вообще нужен профсоюз?"

Профсоюз, если он выполняет задачу, для которой он создан, играет огромную роль в отношениях между работником и работодателем. Некоторые из вас могут подумать, что я сейчас начну рекламировать профсоюз "СОЦПРОФ" и ругать профсоюз ГМПР. Я совсем не против именно ГМПР, я

против того, что он не работает надлежащим образом. А пробовать заставить его работать в нынешнем составе практически бесполезно. Сколько не подстегивай старую клячу, она никогда не станет скаковой лошастью.

Выборность председателя профсоюза и проффоргов должна протекать снизу вверх, а не как в ГМПР - формально, а то и вообще, подделав протокол собрания, могут никого не спрашивать.

Может ли кто-нибудь себе представить, что будут переизбраны, например: Кучеренко, Цыганков или Ткаченко? Или, все считают, что они справляются со своими обязанностями? Просто рабочие, уже не верят этому профсоюзу и в безнадеге махнули на него рукой.

Продолжение - на стр.2-3

судите сами

Пресс-служба ТМК распространила сообщение, которое, наверняка, будет интересно каждому работнику "ТАГМЕТА". А многих - весьма удивит. Судите сами.

"Таганрогский Металлургический завод, входящий в состав Трубной Металлургической Компании (ТМК), стал одним из победителей конкурса, прошедшего в рамках международного проекта EuropeAid "Сближение нормативной правовой базы по охране труда и безопасности". Дипломом предприятия за лучшую организацию работы по охране труда и безопасности был вручен международным руководителем проекта Томом Гренцем на заседании представителей Евросоюза и специалистов российских предприятий в г. Ростове-на-Дону.

Проект EuropeAid реализуется странами Европейского Союза с 2005 года и направлен на улучшение условий труда в России и на достижение их соответствия мировым стандартам и законодательству Европейского Союза. Опыт предприятий - победителей конкурса будет использован Министерством здравоохранения и социального развития РФ в работе по совершенствованию российского законодательства и стандартов в области безопасности труда. Обеспечение безопасных условий труда является приоритетным в деятельности предприятий ТМК. На Таганрогском металлургическом заводе применяется система управления охраной труда и безопасностью, которая успешно прошла сертификационный аудит на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001.

И ещё одна новость от пресс-службы ТМК:

"Трубная металлургическая компания заняла первое место среди российских компаний по результатам аналитического исследования "Лучшие работодатели России 2006-2007", подготовленного компанией Hewitt Associates".

Не правда ли, интересно?! А теперь о том, как всё обстоит на самом деле. И так...

Окончание - на стр.2

судите сами

Окончание.
Начало на стр. 1

По данным местного комитета профсоюза СОЦПРОФ, на Таганрогском металлургическом заводе:

1). Не полностью оплачивается тяжелый труд рабочего, работодатель всячески старается не доплатить, то за переработку графика, то за совмещение профессии, то вводит неоплачиваемые перерывы на непрерывном производстве, недоплачивая по 30 минут каждую смену.

2). Зарплаты на заводе очень низкие по сравнению с другими металлургическими предприятиями.

3). На многих рабочих местах условия труда не соответствуют установленным нормам: шум, вибрация, загазованность, недопустимая температура. Например, летом чрезмерно жарко, зимой холодно.

4). Очень часто в погоне за производственными показателями, менеджеры среднего звена пренебрегают безопасностью труда, подвергая подчиненных риску.

5). На заводе сложилась практика пренебрежительного отношения начальников к рабочим. Людей попросту унижают, а тех, кто не терпит такого отношения к себе, стараются выжить с предприятия.

Так что если "Тагмет" является образцом для подражания, то можно предостеречь себя, что творится на других российских предприятиях! Или все эти регалии были просто куплены за деньги?

Председатель МК СОЦПРОФ работников ОАО ТАГМЕТ
Алексей ЦИВЕНКО

ТЫ ВСТУПИЛ

Продолжение.
Начало на стр. 1

Нужен принципиально новый подход к вопросам взаимоотношения между рабочим и работодателем.

Мы забываем, что наша цель - это выпуск качественной продукции. Ведь не является же целью для администрации морально замучить рабочих, а целью для рабочих, огрызаясь, посылать начальников на ..., кого открывенно, а кого и за глаза? Все это только вредит производству. Думаю, что об этом вообще мало кто задумывался, все привыкли к такому положению вещей, которое существует на данный момент.

Одна из целей профсоюза урегулировать эти отношения. Любой более-менее грамотный человек понимает, что на предприятии в определенном соотношении должны мирно сосуществовать и администрация и работники. Только кое-кто, по мелкоте своего ума, "еще не скинув лапти, но, уже шлепая ими по паркету", начинает считать себя чуть ли не богами, имеющими право, распоряжаться судьбами людей. В таких случаях как раз и нужен профсоюз, что бы вовремя приводить в чувства таких "господ".

В руководстве нового профсоюза будут те люди, которых мы выберем сами. "Складно поешь, Демидин" - говорили мне многие: "А где гарантия, что твой профсоюз

"СОЦПРОФ", прикидываясь сейчас Мазаем, не окажется потом Герасимом?"

Сюда можно вставить третий вопрос: "Когда же вы нас захватите?"

Отвечу так. Мы не захватчики, мы такие же рабочие, как и вы, оказавшиеся за забором волею "дядек" из администрации и трусливых "товарищей", права которых мы пытались защитить вместе со своими законными правами. Это не Цивенко профсоюз, и не мой профсоюз, это профсоюз работников ОАО "ТАГМЕТ" и от каждого из нас зависит, кто мы сами себе и, в будущем, нашим детям - Мазаи или Герасимы. Сегодня новоиспеченные господа вытирают ноги о нас, а завтра их дети будут вытирать ноги о наших детей. Примеров больше, чем достаточно. Только я не думаю, что, являясь членом профсоюза ГМПР, кто-то из "простых смертных" ощущает себя Мазаем, если только не в плане пополнения казны ГМПР своими взносами.

Пользуясь юридической безграмотностью рабочих в трудовых спорах, представители администрации, а часто задаваемые рабочими вопросы, отвечают - "Так положено", в большинстве случаев не представляя на основании каких законов, но точно зная - "кем и на кого положено".

Давайте на минуту представим. Чтобы, действительно, чего-то законно добиться, каждый решил себя защищать в одиночку и грамотно, а не просто крыть матом начальника. Для этого надо изучить минимум три закона: Трудовой Кодекс РФ с комментариями раз в пять толще его самого, Гражданский Кодекс РФ, Гражданский Процессуальный Кодекс РФ и еще много разных документов, на основании которых строятся взаимоотношения работодателей и работников у нас в стране. Но для этого надо быть: либо профессиональным юристом, либо фанатом-любителем юриспруденции.

Наверное, мало кто из нас - рабочих может похвастать своим вторым, да еще и высшим юридическим образованием. Например: сле-

сарь - юрист, вальцовщик - юрист, тракторист-юрист и т.д.

Как показывает практика, терпение простого работника не хватает даже на внимательное прочтение одного листка под названием "Изменение к Трудовому Договору", подписанного представителями администрации, как бы невзначай (простая формальность). После этого рабочий с удивлением замечает, что у него исчез ЧМ, или вдруг внезапно при непрерывном графике работы, как "благо" администрации, появляется обеденный перерыв, который не оплачивается, но остановить работу, ты не имеешь права.

Перечислять незаконные действия администрации и молчание профсоюза ГМПР можно довольно долго. Вот здесь должна идти речь о настоящем профсоюзе, который на взносы своих членов имеет возможность нанять грамотного юриста. Кстати, у местного профсоюза ГМПР (как мне сказал К.С. Ткаченко) юриста нет. Он есть только в областном комитете ГМПР. Неужели собранных миллионов рублей профвзносов не хватает, на то чтобы нанять юриста?

На ум приходит очень мудрая поговорка: "Кто хочет, ищет тысячу возможностей, а кто не хочет - тысячу причин". Тем не менее, администрация запаслась целым юридическим отделом, который прекрасно знает, как красиво и грамотно "развести" рабочего. Здесь они профессионалы, ничего не скажешь.

Вопрос четвёртый: "Если мы выйдем из ГМПР, мы лишимся путевок?"

Нет, не лишитесь. Путевки предоставляет государственная организация соцстрах, которая никакого отношения к профсоюзам не имеет. Тогда спрашивается, кто делегировал на Тагмете цеховым комитетам профсоюза ГМПР, право решать кому и как распределять путевки? Ответ простой - администрация, к которой профсоюз (по словам работника юридического отдела ОАО "ТАГМЕТ" С.А. Жаровой) тоже никакого отношения не имеет.

Свидетелем одного из та-



— А что касается ваших прав, то они будут под надежной защитой...

В СОЦПРОФ?



ких распределений путевок случайно оказался активист профсоюза "СОЦПРОФ". Путевки между рабочими и администрацией ТПЦ-1 были распределены поровну - по 50%. Но, учитывая соотношение численности рабочих и администрации цеха в данном случае, поровну совсем не означает по справедливости.

На вопрос члена профсоюза "СОЦПРОФ", ответ был дан примерно такой: "Тебе какое дело, ты не из нашего профсоюза"! Каждый работник имеет право на социальную помощь, но социальные гарантии предоставляемые государством, конечно легче получить при участии профсоюза. Поэтому если рабочий надумал выйти из одного профсоюза, то лучше сразу вступить в другой.

Часто слышу от рабочих, что наша газета "Металлург" по сравнению с газетой "Вальцовка", в которой тишь, да гладь, производит впечат-

ление вестей с прифронтовой полосы. Только слепой и глухой может не заметить, что у нас на заводе не все в порядке. Мы неустанно ведем борьбу с коррупцией, которой у нас нет, как секса в СССР, и не усыпляем рабочих "игрой на гусях" как это делает другая металлургическая газета.

В конце своей статьи хотелось бы обратить внимание на международный профсоюзный опыт. Любое цивилизованное капиталистическое государство, каким стремится стать и наша Россия, есть государство с уравновешенными отношениями между работодателями и работниками.

Представители класса работодателей - это администрации различных предприятий, как правило, хорошо организованные структуры, которые имеют целую армию юристов для защиты своих интересов. Какие организации могут действовать в ин-

тересах работников? Это профсоюзные организации. Если бы их не было, государство, в конце - концов, пришло бы к рабовладельческому строю. Но рабовладельческий строй исчез не потому, что кому-то вдруг стало жалко рабов, а потому, что он оказался не эффективным для дальнейшего развития. Хотим мы этого или нет, но нормально действующие профсоюзы у нас появятся однозначно.

В нашем строящемся капиталистическом обществе уже назрела такая необходимость, как в любом нормальном капиталистическом государстве. А вот как скоро это произойдет у нас, уже зависит от каждого из вас.

Если мы будем сидеть, сложа руки, показывать друг на друга пальцем и спрашивать: "А почему я?", то можем и не дожидаться этого события. Не ждите, что придет к нам "добрый дядя" и заставит администрацию относиться к нам с точки зрения закона. Только такая же сильная организация как администрация, созданная самими же рабочими поможет нам в защите своих законных прав.

Сколько раз слышал: "Да ничего мы не добьемся, прав тот, у кого больше прав, так будет всегда и т.д.". Хотелось бы в заключении привести, на мой взгляд, очень справедливое четверостишие, автором которого является председатель "Комитета Народного Контроля" Александр Пономарев:

*Хотя чиновники
несметны,
Нам их бояться
не с руки:
Кощеи, в общем-то,
бессмертны,
Пока Иваны - дураки.*

Андрей ДЕМИДИН

от редактора



*"Кто не предъявляет своих требований, о том никто не заботится".
Чернышевский Н.Г.*

Почему я уже много лет занимаюсь общественно-политической деятельностью? Почему я не ограничиваюсь только профсоюзной? Потому, что в России отделить правозащитную и профсоюзную деятельность от политической невозможно. Всё опирается в круговую поруку чиновников. Только придя к власти, взяв в свои руки политические рычаги, мы можем изменить ситуацию к лучшему. Невозможно простому человеку защитить свои права в условиях тотальной коррупции и правового беспредела.

Все знают, что из полученных предприятий доходов, часть упирается на налоги, часть на аренду, часть на поддержание производства и часть на заработную плату. Ещё часть из доходов уходит на нелегальные поборы чиновников всех мастей и рангов. Армия паразитов пожирает нашу страну. Что остаётся рабочему человеку после всех вычетов?! Сами знаете, что очень мало. От политического расклада, от того, какие люди приходят во власть, зависит то, какими будут налоги и будут ли поборы, зависит то, как будет соблюдаться трудовое законодательство, и как будет оценён труд рабочего. А от нас с вами зависит, кто именно придёт во власть.

Древняя мудрость гласит: "каждый народ получает тех правителей, которых заслуживает".

Алексей ЦИВЕНКО

**Внимание! Местный Комитет СОЦПРОФ заявляет:
Мы не собираемся осчастливить всё человечество.**

Мы не помогаем тем, кто "завернувшись в белую простыню, ползет в сторону кладбища".

Мы помогаем тем, кто пытается защищать свои права, кто стремится сделать окружающий мир лучше, кто трудится на благо себя и общества и кто не боится выражать свой протест открыто. Сегодня в Таганроге уже действует три профсоюзные организации СОЦПРОФ. Мы не намерены останавливаться на достигнутом. Время бояться закончилось - пришло время действовать!

наука и жизнь

**Воспитанная
беспомощность**

Последователи академика Павлова поставили удивительный эксперимент на собаках. Эксперимент проводился таким образом.

Люди в белых халатах поместили в клетки трёх одинаковых собак.

Первую собаку мучили электрическим током, и она ничего не могла с этим поделать. Вторую собаку тоже били электричеством, но в её клетке была кнопка, нажав на которую можно было остановить пытку. С третьей собакой (контрольной) не делали ничего.

Когда ток был подан, первая и вторая собака забегали по своим клеткам. Вторая собака довольно быстро нашла кнопку и отключила электричество. Первая собака долго пыталась выбраться из клетки, но в итоге сдалась, легла на пол и жалобно закулила. Третья собака (к клетке которой ток не подключали) в это время зевала и почёсывалась.

Дальше всех трёх собак переместили в другие клетки. Новые клетки имели стенки высотой всего в полметра, и собаки могли без труда из них выпрыгнуть. Разместив в клетках подопытных, жестокие учёные снова включили электричество.

Третья собака, которую не мучили вообще, сразу же выпрыгнула из клетки. Вторая собака, которая отключала электричество лапой, пошарилась по клетке в поисках кнопки и, не найдя её, тоже выпрыгнула. Первая собака... легла на пол клетки и начала жалобно скулить.

Состояние первой собаки зоопсихологи назвали "воспитанная беспомощность". Собака поняла, что мир жесток, и ей его не изменить. Поэтому собака и не пыталась выпрыгнуть из клетки - она думала, что это у неё не получится - остановить пытки невозможно.

Так вот. Возможно, вам интересно, как привить "воспитанную беспомощность" ребёнку? Я расскажу. Для этого ребёнка нужно регулярно мучить, и ни в коем случае не давать возможности избежать мучений.

Например, нужно каждый день отправлять ребёнка в школу, и делать так, чтобы он никак не мог её избежать. Чтобы ребёнок понял, что от его желаний ничего не зависит, и в школу он пойдёт в любом случае.

Если вы будете достаточно настойчивы, то через какое-то время вы услышите от ребёнка: "У меня не получится", "ничего не выйдет" и "всё бесполезно". Знайте - это верный признак того, что беспомощность удалось воспитать.

В своё время огромный по масштабам эксперимент был поставлен в СССР. Там "били током" многих и многих людей. И теперь можно видеть, как эти люди работают за унизительно низкую зарплату.

Спрашивается, почему они не устроятся на более оплачиваемую работу, или не борются за достойную оплату своего труда?

Наивный вопрос! Спросите ещё, почему первая собака не выпрыгивает из своей клетки.

**Профсоюзы уходят
в "альтернативу"**

**Руководитель Высшей школы экономики
Евгений Ясин о роли альтернативных профсоюзов**

По словам научного руководителя Высшей школы экономики Евгения Ясина, происходящие в последнее время выступления рабочих на частных предприятиях с требованием повышения зарплаты говорят о том, что "рабочее движение в России набирает серьезную силу".

Сегодня акции протеста и забастовки все чаще организуются "снизу". Роль защитников берут на себя так называемые "альтернативные профсоюзы", которые являются конкурентами официальной Федерации независимых профсоюзов (ФНПР).

По словам директора Института управления социальными процессами Татьяны Четверниной, на баррикады все чаще выходят работники не "предсмертных" банкротов, а успешных крупных транснациональных компаний и предприятий с участием иностранного капитала, вплоть до автосборочных заводов и нефтяных компаний. То есть те,

у кого имеется реальный ресурс для повышения зарплаты. При этом иностранцы чаще готовы пойти на уступки. Ради сохранения имиджа и из-за непонятной для России привычки соблюдать законы.

По мнению Ясина, в течение ближайших 2-3 лет борьба между альтернативными и официальными профсоюзами только обострится. Так что официальным профсоюзам необходимо меняться. Ситуация, когда "интересы профсоюзных функционеров высшего звена направлены на поиск своего места в новых структурах власти" не может тянуться бесконечно.

Борьба - дело молодых

"Российский профсоюз студентов "Союз молодежи СОЦПРОФ" приобретает статус общероссийского

Некотрые молодые люди полагают, что борьба за трудовые права их не касается. Хотя бы потому, что и трудящимся-то они ещё не являются, а лишь обучаются профессии. Но не стоит забывать, что сегодня ты - студент, а завтра - наёмный работник. И рассчитывать, что работодатель станет носить тебя на руках, обеспечивать соблюдение условий тру-

да и высокое жалование просто так, не гласитесь, наивно. Лишь уверенность в своих силах, твёрдая позиция и знание своих прав могут гарантировать достойную жизнь. Объединяясь в этом стремлении, молодые люди всей страны принимают участие в укреплении своего профсоюза. И на сегодняшний момент Российский профсоюз студентов "Союз молодежи СОЦПРОФ" действует уже во многих регионах Российской Федерации.

**Анкета для вступления в профсоюз опубликована
в Интернете: <http://sotsprof.narod.ru/anketa.html>**

Подробнее о молодежном профсоюзе - по адресу:

**г. Таганрог, ул. Инструментальная, 23 по четвергам с 17:00 до 19:00
моб. тел. 8-906-186-1555**

■ — ДЕЙСТВУЮТ ОРГАНИЗАЦИИ "СОЮЗА МОЛОДЕЖИ СОЦПРОФ"
■ — ДЕЙСТВУЮТ ИНИЦИАТИВНЫЕ ГРУППЫ "СОЮЗА МОЛОДЕЖИ СОЦПРОФ"



**Расположение отделений
профсоюза студентов
"Союз молодежи СОЦПРОФ"**