

Профсоюз СОЦПРОФ: ВСЁ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ

В феврале в Санкт-Петербурге состоялся VI Съезд Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ. В его работе принял участие лидер таганрогского СОЦПРОФ Алексей ЦИВЕНКО. На Съезде собрались 210 делегатов, представляющих профсоюзные организации СОЦПРОФ из 54 регионов России, действующие практически во всех отраслях отечественной экономики.

Съезд и Объединение СОЦПРОФ приветствовали председателя Совета Федерации ФС РФ Сергей Миронов и первый заместитель председателя правительства РФ Дмитрий Медведев. Съезд заслушал отчетный доклад председателя СОЦПРОФ Сергея Храмова и признал удовлетворительной работу Федерального Координационного Совета СОЦПРОФ и председателя СОЦПРОФ.

Сергей Храмов, получивший благодарность за многолетний труд по руководству профобъединением СОЦПРОФ, подал заявление об оставлении должности председателя СОЦПРОФ в связи с истечением двух сроков полномочий с момента принятия действующей редакции Устава СОЦПРОФ в 1999 году.

В результате голосования абсолютным большинством голосов Председателем Объединения профсоюзов России избран Сергей Вострецов. Сергей Храмов избран сопредседателем СОЦПРОФ. Теперь им предстоит работать вместе. Сергей Вострецов - один из руководителей питерского СОЦПРОФА и доверенное лицо председателя партии "Справедливая Россия" Сергея Миронова. С его избранием на должность председателя СОЦПРОФ профсоюз получает дополнительные рычаги в Государственной Думе и Совете Федерации, спикером которого является Сергей Миронов. В усиленном составе СОЦПРОФ выходит на новые рубежи.

Сергей Вострецов в своём выступлении в числе важнейших задач профсоюзов

назвал их активное участие в сокращении диспропорций зарплат рабочих и руководителей, увеличение доли членов СОЦПРОФ в секторах государственного и муниципального управления, в бюджетной и социальной сфере, использование возможностей профсоюза для дальнейшей демократизации гражданского общества.

Вострецов констатировал, что профсоюзное движение за годы, прошедшие после распада Советского Союза, в целом серьезно сдало свои позиции среди трудящихся масс. Сегодня многие работники мало доверяют профсоюзам, и нередко остро критикуют их за бездействие и даже за пособни-

чество работодателю. Зачастую профсоюз не воспринимается как "свой", он не в силах ни организовать людей, ни внедрить солидарные установки в рабочую среду. Но это присутствие, в основном, ФНПР. СОЦПРОФ же, наоборот, воспринимается рабочими как свой, народный профсоюз, но его присутствие пока ощущается не везде.

Перед лидерами СОЦПРОФ на местах поставлена задача расширения сферы влияния профсоюза на предприятиях, где его еще нет, а также за счет вовлечения в профсоюзную работу представителей образования, здравоохранения, муниципального и государ-

ственного управления. Резервы есть и их необходимо задействовать.

Был дан развернутый анализ причин имеющихся проблем в профсоюзном движении.

Во-первых, профсоюзы, унаследовавшие собственность ВЦСПС, очень инертны. Им не надо бороться за доверие рабочих, которых в такие профсоюзы записывают "автоматом" при оформлении на работу и их 1% стабильно пополняет бюджет "фирмы". Близость к руководству предприятий, фактически вливание профсоюзных бонз в менеджмент завода, превращает профсоюзы в социальные отделы администрации предприятия. Неудивительно, что такие структуры по приказу директора готовы "сдать" любого члена профсоюзов, отказавшись от защиты его прав с тем, чтобы не потерять свои.

(Продолжение на стр.2)



Позиция профсоюзов СОЦПРОФ по заработной плате:

СОЦПРОФ всегда выступал за СПРАВЕДЛИВУЮ зарплату за конкретный труд. Мы считаем, что разрыв более чем в 10 раз между минимальной и максимальной и более чем в пять раз между средней и максимальной зарплатой на производстве - это несправедливо! Государство должно обеспечить паритет между доходами рабочих и менеджеров, справедливо оценивая трудовой вклад работающих на производстве граждан страны в создании валового внутреннего продукта. Считаю циничным утверждение топ-менеджеров промышленных предприятий о неуклонном росте средней заработной платы, когда реально растут только доходы директора. Повышение зарплат должно осуществляться в твердых суммах, а не в процентах, когда большую прибавку получают и так наиболее оплачиваемые категории. Разрыв в зарплатах нужно постоянно сокращать! Считаю недопустимым фальшивое повышение зарплат, когда увеличиваются ставки с одновременной корректировкой нормативов. На руки мы продолжаем получать столько же, а работы вынуждены делать больше. Повышаться должна выдаваемая на руки, а не показанная на бумаге сумма! Считаю бесперспективной политику дальнейшего угнетения рабочего класса, без труда которого невозможно вообще что-либо создать в стране. Нельзя признать справедливой заработную плату, более чем на половину состоящую из так называемой "премии", выплата которой целиком и полностью зависит от воли начальника. Премия должна стать пряником, а не кнутом! Минимальная зарплата не должна быть меньше прожиточного минимума. Социальное пособие по безработице - тоже. Государство не должно заставлять своих граждан решать проблемы выживания криминальным путем. Для обеспечения выполнения этих принципов мы делегируем во власть наших представителей и заключаем договор о сотрудничестве с партией "Справедливая Россия". Потому что справедливость должна быть!

Профсоюз СОЦПРОФ:

Во-вторых, если в 90-ые годы профсоюзы, ставшие ненадолго свободными, привлекали новизной, то в настоящее время интерес к ним значительно упал. Рабочие разочаровались в профсоюзах. Имеются в виду, конечно, профсоюзные организации ФНПР.

В-третьих, не у всех профсоюзов есть стремление к проявлению истинной солидарности - некоторые лидеры профсоюзов используют их в политических целях как разменную монету ради собственной выгоды. Они готовы при любом удобном случае разменять интересы трудящихся на какой-нибудь личный бонус для себя. На конфликт с руководством идут немногие.

В-четвертых, профсоюзы действуют все еще разрозненно, часто даже не ставя товарищей в курс возникающих конфликтов. Не существует единой информационной сети, иногда извращается само понятие солидарности. Вследствие общей пассивности некоторые профсоюзы превращаются в бюрократические инертные организации, стремящиеся к сохранению комфортных отношений с работодателями и властью.

В-пятых, многие предприниматели не понимают роли профсоюзов в стабилизации трудовых отношений и создании нормального микроклимата в коллективе и считают профсоюзы еще одной бюрократической инстанцией. Кроме указанных, одной из острейших проблем сегодня стала трудовая миграция из стран СНГ.

- Мы с вами часто сталкиваемся с тем, что некоторые недобросовестные работодатели используют труд нелегальных мигрантов, выплачивая им заниженные "серые" зарплаты, - подчеркнул Сергей Вострецов. - В условиях такой незаконной конкуренции со стороны нелегальной рабочей силы мы всецело поддерживаем деятельность правительства России по искоренению условий и методов выплаты "серой" и "черной" заработной платы.

Необходимо участие СОЦПРОФА в решении данной проблемы, которое в первую очередь продиктовано стремлением защитить законные интересы трудящихся-граждан России, при этом гарантируя трудящимся-мигрантам достойные условия работы, оплаты труда и обеспечение социальных нужд. Мы приветствуем честных трудолюбивых людей, но не позволим их нещадной эксплуатацией за мизерную оплату разрушать трудовой рынок России.

Миграционное законодательство должно соответствовать основополагающим мировым стандартам. Более четко отражения требуют такие вопросы, как порядок привлечения и использования трудящихся-мигрантов из государств Содружества; обеспечение гарантий по размеру оплаты их труда; предоставление мигрантам жилья для временного проживания; их медицинское обслуживание, социальное страхование; возможность вступления в профсоюз и другие.

Для комплексного решения данных проблем, предлагаем в промышленных зонах и в рай-

онах крупных объектов нового строительства создать ЦЕНТРЫ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ, в которых обеспечить все необходимые условия для адаптации, подготовки и проживания рабочих других стран, оптимально интегрировав их трудовой потенциал в рынок рабочих рук страны без ущемления прав коренных жителей.

По нашему мнению, такие ЦЕНТРЫ должны быть моделью для всех регионов России и считаем, что СОЦПРОФ должен выступить с инициативой по созданию центров трудовых мигрантов в регионах.

Главной задачей объединения профсоюзов России СОЦПРОФ должна стать такая деятельность, при которой профсоюз превратится в действенного партнера рабочего класса, бизнеса и государства.

- Именно в сфере частного бизнеса, где в основном отсутствуют профсоюзы, а, вместе с тем, больше всего привлекаются трудовые мигранты, нам необходимо создавать систему взаимоотношений между работниками, работодателями и органами государственной власти, направленную на обеспечение социальной направленности в трудовых отношениях, - полагает Вострецов.

Работу с молодежью СОЦПРОФ считает одним из приоритетных направлений деятельности на предприятиях и в организациях. Лучшая социальная защита молодежи - построение эффективной экономики, способной создавать рабочие места. "Хроническая" безработица является наиболее социально опасной для моло-

"ТАГАЗ" - поле предстоящей профсоюзной битвы

Таганрогский автомобильный завод. Сколько победных реляций слышим мы о нем постоянно. Флагман донского машиностроения, русский Детройт. Но что скрывается за этим красивым фасадом? Сейчас уже немного привели в порядок вопрос с выплатой зарплаты (думается, не без нашего участия) и конверты уже не практикуются, но другие массовые нарушения остались.

Не всем дается на руки второй экземпляр трудового договора, у многих при приеме сразу берется заявление на увольнение без даты. Условия и безопасность труда, особенно в цехе формовки кресел, оставляют желать лучшего. Аттестация рабочих мест не произведена. На вредных производствах не учитывается вредный стаж и нет доплат, отсутствует вентиляция, люди заболевают.

На заводе отсутствует коллективный договор и работоспособный профсоюз. На территории сжигаются вредные химические отходы, дым от которых летит в жилые микрорайоны. Да и к ситуации с Петрушанским ливнеотоком, похоже, это предприятие тоже имело отношение. На заводе не налажен учет и вывоз шламов промышленных вод, а ведь все эти отходы относятся к группе высшей опасности.

И при таких условиях администрация завода не хочет сотрудничать с профсоюзом "СОЦПРОФ", рассчитывая, что отсутствие профсоюза на заводе гарантирует надежное хранение заводских секретов. "ТАГМЕТ" тоже так думал в свое время и просчитался. Так что поход на "ТАГАЗ" для СОЦПРОФА - просто вопрос времени.

Всё только начинается



дежи, потому что, потеряв работу, молодые люди имеют гораздо худший шанс найти ее вновь. Вместе с тем, наметившийся дефицит рабочих рук в промышленности ставит перед профсоюзом задачу возвращения престижности рабочим специальностям и организацию обучения трудовых кадров. Эту задачу необходимо решать в тесном контакте с работодателями и государством.

В этих целях необходимо: Взаимодействовать с общественными объединениями, бизнесом, органами государственной власти, местного самоуправления и международными организациями в области разработки инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодежи.

Участвовать в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений исполнительных органов власти по вопросам, затрагивающим права молодежи.

Разрабатывать и реализовывать мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров на производстве, обучение и повышение квалификации, создание оптимальных условий труда и отдыха, предоставление социальных гарантий.

Добиваться включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на содействие обучению, трудоустройству, профессиональному росту, занятости молодежи, улучшение жилищных условий, организацию массово-спортивных и культурных мероприятий, организацию досуга и отдыха молодежи, способствующих здоровому образу жизни.

Защита прав трудящихся и охрана труда

Важнейшей задачей СОЦПРОФА является организация работы профсоюзного актива по защите прав трудящихся и осуществлению эффективного профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, и правил по охране труда.

Дальновидный работодатель понимает, что профсоюз - это не проблема, а средство для решения проблем. Собственник, пришедший



Дальновидный работодатель понимает, что профсоюз - это не проблема, а средство для решения проблем. Собственник, пришедший всерьез и надолго, заинтересован в стабильном, благоприятном, морально-психологическом климате в коллективе, он понимает, что достижение договоренностей за столом переговоров приносит больше пользы, нежели доведение дела до конфликта.

всерьез и надолго, заинтересован в стабильном, благоприятном, морально-психологическом климате в коллективе, он понимает, что достижение договоренностей за столом переговоров приносит больше пользы, нежели доведение дела до конфликта.

Практика применения Трудового Кодекса РФ выявила, что ряд его норм провоцирует работодателей на массовые нарушения трудовых прав работников и прав их профсоюзов. СОЦПРОФ об этом предупреждал на этапе обсуждения документа, но услышан не был.

Президентом России и Верховным Судом РФ принимаются меры для исправления ситуации с защитой прав работников, однако сведения об этих мерах не всегда достаточны, чтобы стать понятными массе трудящихся.

В такой ситуации СОЦПРОФ считает целесообразным предложить правительству рекомендовать усилить роль Государственной инс-

пекции труда, исходя из того, что основной задачей Рострудинспекции является надзор за исполнением трудового законодательства, обеспечения безопасности труда, влияния производственной деятельности на экологию.

В этих целях СОЦПРОФ считает необходимым развивать институт профсоюзной инспекции труда: существенно увеличить число профинспекторов за счет активистов свободных профсоюзов, имеющих опыт защиты трудовых прав и устойчивый авторитет среди рабочих. Полагаем, что именно такие представители новых профсоюзов будут пользоваться доверием большинства работников.

Профсоюзы в отношениях с работодателями еще не везде и не всегда являются равноправными социальными партнерами, работодатель в ряде случаев занимает доминирующую позицию над профсоюзным лидером, активом и рядовыми членами профсоюза.

В результате, на фоне

социально-экономического подъема, проявляющегося во всех сферах общественной жизни, в профсоюзах ещё не произошло их превращения в действенные организации, способные защищать интересы своих членов.

Мы должны добиваться, чтобы СОЦПРОФ вошел и принимал участие в работе общественной палаты при Президенте России и в регионах, а наши представители входили так же в трехсторонние комиссии во всех действующих структурах социального партнерства.

СОЦПРОФу следует добиваться реальных, фактических преимуществ для членов ПРОФСОЮЗОВ перед другими работниками и обеспечить их активную пропаганду.

Так же СОЦПРОФ будет добиваться статуса равноправного партнера в общественном договоре для того, чтобы активно и равноправно участвовать в социальном строительстве и держать под контролем происходящие процессы.

Председатель СОЦПРОФ определил задачи, которые стоят на период до следующего съезда.

Объединения ПРОФСОЮЗОВ, являясь демократическими институтами, открытыми для всех свободных ПРОФСОЮЗОВ, должны быть готовы оказывать поддержку в предоставлении интересов своих членов на федеральном и региональном уровне, в координировании совместной работы, вплоть до проведения акций солидарности и оказания материальной поддержки в целях защиты трудовых прав и законных интересов.

СОЦПРОФ будет продолжать работу с другими свободными профсоюзами в сфере законодательства и обмена информацией по практическим вопросам профсоюзной работы, в том числе по использованию судебной практики и опыта заключения соглашений и коллективных договоров.

СОЦПРОФ рассматривает забастовку не как оружие воздействия на властные структуры, а как инструмент разрешения трудовых конфликтов в рамках конкретных предприятий.

(Окончание - на стр.4)

(Окончание.
Начало на стр. 1-3)

...Мы будем продолжать практику поиска бесконфликтного досудебного или судебного разрешения трудовых споров, используя активную работу Правовой и Технической инспекций труда. Профобъединением, его структурными организациями наработан в этом деле огромный опыт и уже выиграно в различных судебных инстанциях несколько сотен процессов по защите прав работников и их профорганизаций.

Одним из важнейших направлением деятельности СОЦПРОФа должно быть развитие и усиление воздействия на работодателя в рамках правового поля. Именно поэтому мы должны создать в регионах пункты правовой помощи работникам, руководителям первичных организаций профсоюзов. Эти пункты должны стать действенным и эффективным средством защиты членов профсоюза СОЦПРОФ от дискриминационных действий неэффективных работодателей.

В ближайшее время будут создаваться крупные консультационные и правовые пункты в каждом из федеральных округов России.

Профсоюз - это, по определению, - единственная общественная организация, которая в рамках законодательства призвана решать на предприятиях трудовые и социальные вопросы. Для того чтобы человек поверил в профсоюз, он должен быть уверен, что профсоюз его защищает, что он за него. Для этого нужны сильные профлидеры и квалифицированные специалисты - юристы, экономисты, социологи. Лидеров нужно готовить, им нужно помогать. Мы планируем открыть школу профсоюзов. В свою очередь лидеры профсоюза должны быть уверены, что они не одиноки, за ними стоят люди, которые им осознанно доверили представлять их интересы, и не предадут в сложной ситуации.

Для этого нам необходимо:

Усовершенствование механизма формирования мотивации принадлежности к профсоюзу и привлечения новых членов.

Развитие института профсоюзной инспекции труда, повышение ее активности.

Создание в каждой первичной организации профсо-

Слова	ПЛАТА		ПЕРЕДАЧА
	руб.	коп.	
			_____ го _____ ч. _____ м.
			№ связи _____
			Передал _____
Итого ...			Служба отметка
Принял ...			


ТЕЛЕГРАММА
ИЗ МОСКВЫ № _____

_____ сл. _____ го _____ ч. _____ м.

ВЫСШАЯ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ

К У Д А: 109387, Москва, ул. Кубанская, д. 14, стр 1

подоб. шрифт

К О М У: Объединение профсоюзов России "Соцпроф"

Уважаемые участники съезда!

От имени Правительства Российской Федерации поздравляю вас с открытием VI Съезда Объединения профсоюзов России "Соцпроф".

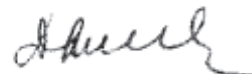
Объединение "Соцпроф", наряду с другими независимыми профсоюзами, ведет активную работу по защите прав и интересов российских граждан, помогает им добиваться повышения социально-трудовых гарантий в ходе равноправного диалога с работодателями.

В решении задач по динамичному развитию экономики страны, сохранению стабильности и благополучия в обществе усилия каждого общественного объединения и организации должны быть сосредоточены на конструктивном взаимодействии в системе социального партнерства.

Выражаю уверенность, что работа съезда пройдет в созидательном ключе, а его участники на основе всесторонней профессиональной оценки социально-экономической ситуации в стране выработают решения, направленные на устойчивое развитие российского общества и реализацию важнейших социальных задач.

Желаю вам плодотворной и результативной работы по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

Первый заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации



Д. Медведев

южного ядра из членов профсоюза, способных, после необходимой подготовки, включиться активно в профсоюзную работу.

При этом надо четко определить уровни компетентности (функции, обязанности, задачи и т.п.) и ответственность для каждой профсоюзной организации. Если что-либо не в силах сделать первичка - ей должна помочь вышестоящая организация, и так далее.

В современных условиях необходимо совершенствовать стратегию и тактику профсоюзного движения в соответствии с требованиями сегодняшнего дня и перспективой развития общества, с интересами и потреб-

ностями всех членов профсоюза.

Проанализировал роль профсоюзов в обществе, участники съезда приняли несколько резолюций. Съезд также принял Декларацию о создании фонда защиты профсоюзных лидеров, который должен защитить профсоюзных активистов от попыток недобросовестных работодателей наказывать работников "рублем", депремируя или увольняя их за профсоюзную деятельность.

Попытки повлиять таким образом на членов таганрогского СОЦПРОФа неоднократно предпринимались местными начальниками. И "Металлург" рассказывал об этом в прошлых номерах.

Защищать интересы трудящихся таганрогскому СОЦПРОФу помогает общественная организация "Комитет Народного Контроля", возглавляемая Александром Пономарёвым. Сегодня Александр ПОНОМАРЁВ - кандидат в депутаты Законодательного Собрания Ростовской области. Став депутатом, он продолжит с большим эффектом и столь же последовательно и принципиально отстаивать интересы избирателей, защищать граждан от чиновничьего произвола. Всем нам нужен такой человек в законодательной власти. И в этот раз у нас есть возможность сделать выбор, о котором не придётся жалеть.