



## Выборы директора: мечты или новая реальность

### Выбирать или назначать?

Существует два принципиально различных подхода к формированию управленческого персонала - назначение и выборы. Каждый из них имеет свои плюсы и минусы. Сторонники назначения полагают, что "сверху виднее", а внизу все будут выбирать, исходя только из меркантильных соображений и в ущерб хозяину. То есть, руководители станут "панибратствовать" с рабочими, дисциплины не будет, производство пострадает.

Сторонники избрания считают, что внизу лучше видны человеческие качества руководителя, да и возможные злоупотребления тоже. Вынужденный учитывать в своей работе общественное мнение, руководитель будет сдерживать себя от негативных проявлений, станет по-человечески обращаться с подчиненными. А в наше время дефицита трудовых квалифицированных кадров нормальная психологическая обстановка в коллективе поможет сохранить и удержать профессионалов, что принесет, в конечном счете, пользу как коллективу, так и владельцу. Кто прав? Думается, что истина где-то посередине. Некоторые должности должны быть назначаемыми, а некоторые вполне могут быть и избираемыми.

Особняком стоит вопрос о директоре завода. Этот наемный менеджер, как правило, назначается на должность владельцами предприятия. По каким критериям его выбирают? По каким критериям затем он подбирает своих подчиненных? Не получается ли



**Если вы за скорейшую отставку Н.И.Фартушного, пошлите на номер 1131 SMS с текстом sv0601, а если против - SMS с текстом sv0602. Результаты будут опубликованы и доведены до сведения собственника ОАО "ТАГМЕТ" Дмитрия Пумпянского.**

в результате этого "выбора" клановости со всеми присущими ей негативными проявлениями?

Уверены ли владельцы предприятия в том, что у них, людей, находящихся за тысячу километров от завода, полная и достоверная информация о том, что происходит на их предприятии?

Думаю, что благодаря "Металлургу" у них появилась возможность видеть происходящие процессы более объемно, а не так, как их хотелось бы представить заводское руководство.

**Предлагаем всем нашим читателям проголосовать за возможность влиять на назначение руководителей различных уровней, а мы в следующий раз опубликуем результаты голосования, для общего обозрения, ведь нас читают не только рабочие, но работодатели.**

**Если вы за возвращение в кресло директора С.А.Бидаша, пошлите на номер 1131 SMS с текстом sv0603, а если против - SMS с текстом sv0604. Результаты также будут опубликованы.**



**Стоимость SMS  
10 рублей**

**Если вы за возможность влиять на назначение руководителей различных уровней отправьте сообщение латинскими буквами sv0605 на номер 1131, если против отправьте сообщение латинскими буквами sv0606 на номер 1131. С вашего счета спишется около 10 рублей. Если вы получили в ответ SMS с текстом "Спасибо за поддержку!", значит ваш голос был учтён.**

### Бидаш или Фартушный?

Не так давно в Интернете появилась информация следующего содержания:

*Бывший директор таганрогского металлургического завода С.А.Бидаш, осужденный ранее за лже-*

*экспорт битого стекла под видом хрусталя и незаконное возмещение НДС по этой сделке, так и не призвавший своей вины, скоро может оказаться на свободе. Это может произойти уже до конца текущего года. Мало того, С.А.Бидаш вполне способен возвратиться в свое кресло директора ОАО "ТАГМЕТ". Это кресло должно освободиться после отправки на пенсию действующего директора Н.И.Фартушного, результатами работы которого очень недовольны собственники предприятия.*

*Отставка вряд ли сильно огорчит Николая Ивановича, если хозяева не решат "предъявить" ему счет за чрезмерные расходы, допущенные при реконструкции производства. За время работы он успел обеспечить надежные "тылы" и вполне сможет позволить себе прекрасно жить на доходы от сдачи в аренду имеющейся семейной недвижимости.*

*Опыт Сергея Андреевича по "ударному выведению предприятия из кризиса", продемонстрированный ранее, вполне может пригодиться "ТАГМЕТу" и сейчас, когда ситуацию на заводе многие опять характеризуют одним емким словом "бардак".*

*Сейчас, в век информационных технологий, каждый из вас имеет возможность выразить свое мнение по рассматриваемому вопросу и проголосовать за то, считаете ли вы, что владельцам предприятия стоит подумать о замене действующего руководителя предприятия кем-нибудь другим.*

**Алексей ЦИВЕНКО,  
председатель  
Ростовского  
регионального союза  
СОЦПРОФ**

# СОЦПРОФ делает, Мэр - рапортует...

Профсоюз СОЦПРОФ совместно с «Комитетом народного контроля» добился того, чтобы на «ТАГАЗе» работникам выдавались расчётные листки. Получен официальный ответ прокуратуры. Вскоре после этого во время встречи с местными «профсоюзными лидерами» мэр Таганрога Федянин

проявил невиданную доселе активность в этом вопросе и демонстративно обеспокоился защитой прав автомобилистроителей. Председатель заводского профсоюза «ТАГМЕТА» Константин Ткаченко, по совместительству возглавляющему городское объединение лояльных к власти - «ручных»

профсоюзов ФНПР тоже развил в последнее время в СМИ бурную правозащитную деятельность. Причём всё больше заботится он не проблемами работников ТАГМЕТА, а тем, что творится на ТАГАЗе. То ли стал путать сложные названия предприятий, то ли...

Окончание на стр.3

  
Прокуратура  
Российской Федерации  
**ПРОКУРАТУРА**  
Ростовской области

**ПРОКУРАТУРА**  
г. Таганрога  
347900 г. Таганрог,  
пер. Тургеневский, 5

*Р.С. Р.С. Р.С.  
№ 843 2015-18*

Прокуратурой г. Таганрога Ваше обращение рассмотрено.

Сообщаю Вам, что в соответствии со ст. 22 Трудового Кодекса РФ работодатель имеет право: заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками, вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры; поощрять работников за добросовестный эффективный труд. Заключение коллективного договора в соответствии с Трудовым Кодексом РФ право, а не обязанность работодателя.

Что касается отсутствия в ООО «ТагАЗ» комиссии по трудовым спорам разъясняю Вам, что согласно ст. 384 ТК РФ комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя.

По информации администрации ООО «ТагАЗ», инициативы от работников о заключении коллективного договора и о создании комиссии по трудовым спорам не поступало.

По вопросу не выдачи расчётных листков работникам при получении ими заработной платы установлено, что форма расчётного листка на предприятии разработана, однако, не выдаётся на руки работникам. По данному факту в ООО «ТагАЗ» внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства.

Каких-либо дискриминирующих действий по отношению к работникам, считающими себя членами профсоюза, не установлено. Следует отметить, что при рассмотрении гражданского дела о восстановлении на работе гр. Пенчукова, судом исследовались доводы относительно того, что увольнение Пенчукова имело место по причине дискриминации по факту его отношения к профсоюзной деятельности. В ходе исследования данного вопроса, факт какой-либо дискриминации не нашёл своего подтверждения.

В части проверки Ваших доводов о высоких размерах премии относительно к сумме заработной платы разъясняю, что в соответствии ст. 22 Трудового Кодекса РФ работодатель имеет право поощрять работников за добросовестный эффективный труд. В соответствии с положением об оплате труда и премировании производственных рабочих основного производства, утверждённое генеральным директором ООО «ТагАЗ» Рядновым Г.В., утверждены размеры премии, выплачиваемые работникам ООО «ТагАЗ». В соответствии с указанным положением, размер премии составляет от 150% ДО 220%.

Кроме того, в трудовых договорах, заключаемых с работниками, указывается сумма заработной платы, трудовой договор подписывается сторонами. Фактов выплаты заработной платы ниже установленной минимальной оплаты труда не установлено.

При изложенных обстоятельствах, разъясняю Вам, что в соответствии со ст. 353 Трудового Кодекса РФ государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории РФ осуществляет федеральная инспекция труда.

Заместитель прокурора г. Таганрога

советник юстиции



Г.С. Устинов

# Если ты начальник цеха

СОЦПРОФ делает,  
мэр - рапортует...

Окончание.

Начало на стр.2

**- то ты умный, смелый, красив собой и хорошо поёшь?**

**Вот решил написать вам о своем начальнике, но, подумав, понял, что тоже самое можно отнести и ко многим другим начальникам. Наш начальник ведет себя так, как будто он возвышенное небесное существо, а мы тут все твари земные. Нет, я не испытываю к нему никаких негативных эмоций (настолько всё стало привычным), я принимаю его таким, каков он есть. Про таких у нас говорят - Человек на своём месте! Судите сами...**

**О**н без всякого стеснения говорит, что его основная задача - доработать до пенсии, что плевал он на все моральные устои, что ему всё равно, как живут наши семьи, поскольку его премия за месяц больше нашей годовой зарплаты и своё кресло ему дороже всего.

Так что будущее нашего цеха туманно. Многих специалистов давно уже не готовят, и на смену "демабелям", (так себя именуют "старослужащие"), приходят в лучшем случае трактористы и комбайнёры, не имеющих соответствующей квалификации или люди вообще без специальности.

Я - дипломированный специалист. Но в редкой беседе со мной начальник обронил фразу: "Здесь у вас нет перспектив!" И он прав! Любые попытки (и не только мои) обратиться по вопросам производства игнорируются. Устные обращения к начальнику цеха остаются незамеченными, а попасть к нему на приём по личным вопросам в указанное на табличке на его двери время, так же не представляется возможным. Чаще всего начальник отсутствует.

Однажды я случайно встретил его и спросил, когда он будет у себя в кабинете, чтобы можно было решить с ним некоторые личные вопросы. Он ответил, что указанное время - это всё ерунда, ему дали указание повесить эту табличку, вот он и повесил! "Приходи когда сможешь, пообщаемся!", - сказал он

мне. Выбрав время, я пришёл. И что? В очередной раз дверь была закрыта перед моим носом со словами "мне некогда!".

А вот ещё пример "высокого уважения" к человеку труда. Придя как-то раз на работу, узнал, что нашу бригаду обвиняют в воровстве заводского инструмента. Наши попытки себя реабилитировать были встречены усмешками, начальник не хотел ничего слышать, бросал телефонную трубку, говорил в глаза, что мы - воры! Придя к нему в кабинет, при очередной попытке оправдаться, мы предложили ему обратиться в службу собственной безопасности ОАО "ТАГМЕТ" с заявлением о краже и просьбой проведения расследования, после чего начальник цеха, пригрозив нам немедленным увольнением, сказал, что с нами больше не хочет разговаривать, т.к

мы нехорошие люди! В тот же день, мастер нашел инструмент во второй кладовке, куда его положила бригада, работающая в другую смену. Извинений по сей день в наш адрес со стороны начальника цеха так и не последовало. Не царское это дело!

Поведав вам о человеке, который нами руководит, я отвечаю за каждое слово и отдаю себе отчёт в том, что на меня может быть вылита очередная порция грязи в недрах нашего болота (так г-н начальник называет цех, которым руководит), нам не привыкать!

Разве могли предполагать наши отцы и деды, отдавшие лучшие годы производству (дед мой почётный металлург, заслуженный рационализатор РСФСР), что такие люди как наш начальник будут распоряжаться судьбой завода, нашими судьбами, судьбами наших детей. Решать, когда им лучше отдыхать с родителями летом или в любое другое время года, игнорируя колдоговор, и вообще, просто элементарные человеческие потребности.

Уверен, что своим детям, он как отец, наверняка желаете всего наилучшего в жизни, И не дай бог на их жизненном пути попасться такому же "начальнику".

**До тех пор пока рабочий человек не поймёт, что ему необходимо объединяться с такими же как он, в независимый профсоюз, отношение к нему со стороны работодателя не улучшится.**



Председатель Ростовского регионального союза СОЦПРОФ  
Алексей ЦИВЕНКО  
Тел.:37-61-81, 8-906-186-15-55

Так или иначе, вместе с мэром Николаем Федяниным на днях они публично сделали несколько удивительных для себя открытий. Оказалось, что ранее работавший на "ТАГАЗе", причём на руководящих должностях г-н Федянин и не подозревал о том, что трудовые договоры с работниками подписываются в одном экземпляре, "табулек" на руки вовсе не выдают, а текучка людей "без специальных навыков", "отжимаемых" заводом за двухмесячный "испытательный срок", просто катастрофическая.

Если бы "Комитет народного контроля" не инициировал проведение прокурорской проверки по этим фактам на "ТагАЗе", о чем бы еще было говорить перед телекамерами мэру и "главному профсоюзнику Таганрога"? А ведь стоило бы проявить собственную инициативу и задаться, к примеру, вопросом: почему литье заготовок для автокрепл в черте города запрещено в странах, где заботятся об экологии. Или поинтересоваться состоянием здоровья работников автопроизводства, среди которых немало молодых женщин. Глядишь, тогда и главное "открытие" совершили бы: часть производства с "ТагАЗа" нужно немедленно выносить подальше из города.

Кстати, профсоюз СОЦПРОФ, создавший на "ТАГАЗЕ" первичную организацию и официально зарегистрированный в государственных органах, мэру ещё тоже, видимо, только предстоит для себя открыть. Иначе как объяснить то, что на всевозможные "встречи с профсоюзами" городские власти не пригласили СОЦПРОФ ни разу.

Алексей ЦИВЕНКО