

МЕТАЛЛУРГ

Общественно-политическая газета
www.taganrog-metallurg.narod.ru

издаётся при поддержке
профсоюза СОЦПРОФ



24 сентября
2008 года

СТРЕМЛЕНИЕ К ПРЕДЕЛУ

Говорят:
- «Нет предела совершенству». Но есть предел человеческим возможностям и человеческому терпению...

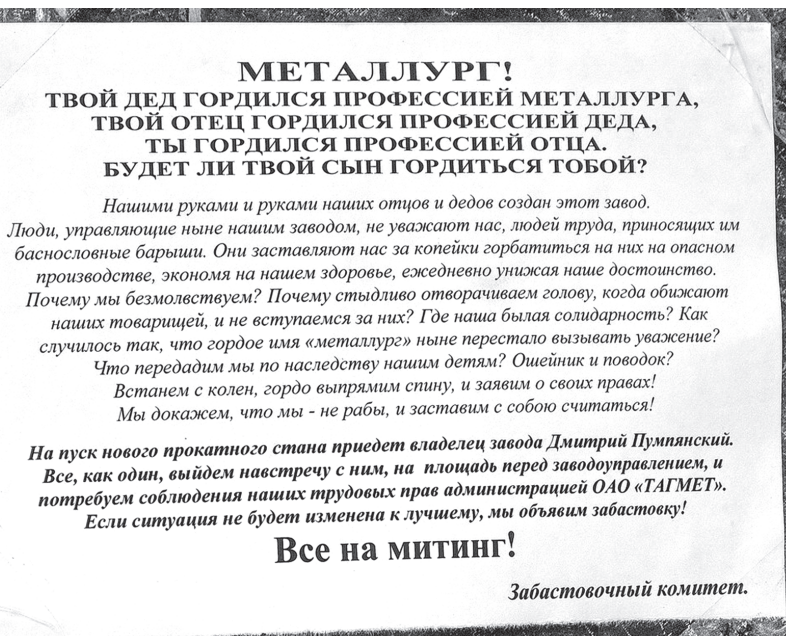
За время своего правления управляющий директор ОАО «ТАГМЕТ» Фартушный Н.И., стремясь к минимизации издержек на производстве, довёл ситуацию до того, что рабочие окрестили её просто - «беспредел»

Со слов металлургов известно, что такая «экономия» привела на сегодняшний день к преждевременному износу оборудования и к «текучке» специалистов разных профессий во всех цехах. В первую очередь с завода уходят те, у кого голова и руки на месте, ведь они в жизни не пропадут. Раньше на двери отдела кадров ТАГМЕТа висела табличка «ПРИЁМА НЕТ», а теперь городские газеты пестрят объявлениями о том, что заводу требуется множество специалистов.

Но почему рабочие в основном уходят с завода молча, почему не борются за свои права, почему те, кто продолжает работать на предприятии, не обращаются в профсоюз СОЦПРОФ за помощью?

Недавно стало известно, что рабочие таганрогского металлургического завода собираются выйти на стихийный митинг - встречать владельца предприятия Д.А. Пумпянского. Не понятно, почему бы не обратиться за помощью в профсоюз СОЦПРОФ, у которого имеется опыт проведения массовых акций, мы можем оказать содействие в оформлении, и подаче заявки на проведение митинга в администрацию города, помочь изготовить плакаты.

Также стало известно, что Рабочие мартеновского цеха обратились к владельцу предприятия Д.А. Пумпянскому с жалобой на условия труда. На встрече с мартеновцами мне удалось их убедить, что письмо луч-



фотография сделана на одной
из проходных ОАО «ТАГМЕТ»

ше передать при посредничестве профсоюза СОЦПРОФ. Думаю, что Дмитрию Александровичу Пумпянскому не безразлично то, что творится на его предприятии, он как владелец заинтересован в работоспособности производства, запас прочности которого уже на пределе.

А вот ещё пример. Несколько месяцев назад рабочие ТПЦ-1 написали Президенту РФ письмо о творящихся на заводе нарушениях и произволе. В частности, в письме говорилось о том, что их заставляют выполнять работу некачественным инструментом, выдают не сертифицированные китайские шлифмашины, у которых повышен-

ная вибрация, не качественные шлифовальные круги, разрывающиеся на части при работе и травмирующие работающих. Помимо повышенной опасности работы с некачественным инструментом, рабочие жаловались на то, что их заставляют работать неполным штатом, без технологических перерывов, что нарушает правила по охране труда.

Побудила рабочих обратиться к Президенту РФ полная неспособность самостоятельного профсоюза ГМПР (входит в ФНПР) к защите прав трудящихся.

Подписавших обращение к Президенту РФ начали потихоньку увольнять с завода. Картина маслом

(причем уже репродукция - оригиналом было дело наладчика из ТПЦ-1 С.Кузнецца, а этот метод сейчас просто воспроизводится под кальку) - рабочего Грибенщикова Г.Н. переводят с его рабочего места, где он окружен товарищами, также писавшими письмо Президенту, на установку ПУ-50, где рядом никого из своих ребят нет. Не ожидая подлянки, он работает, ключ-бирка вставлена. Приходит бригадир Винников А.Ю. Стоит рядом. К установке подходит зам.начальника ТПЦ-1 Лунин С.Г. и мастер Делин В.Ю. и начинают издали грозно махать рабочему руками: «мол, немедленно подойди!». Матер Делин В.Ю. поднимается на пульт и говорит: «Иди, тебя начальник зовет. Я тут присмотрю за оборудованием». Поскольку трубы нет, и рольганг выключен, рабочий встает и идет к начальнику, оставляя мастера «на хозяйстве». Обычное дело. Но Делин В.Ю. спускается к Лунину С.Г. вместе с ним. Первым вопросом зам.начальника цеха был: «Где ключ-бирка?». Лунин С.Г. поднимается на пульт, вынимает не вынутую Делиным В.Ю. ключ-бирку и рабочего «ведут на расправу».

«Спецоперация» проведена успешно, потому что в один из следующих дней, когда на завод приезжает комиссия по жалобе Президенту РФ, Грибенщиков Г.Н. не может пройти на завод, так как его пропуск оказывается заблокированным. После отъезда комиссии, на следующий рабочий день, он получает на руки приказ об увольнении за однократное грубое нарушение техники безопасности с уже практически заполненным кем-то обход-

ным «бегунком», получает на руки трудовую книжку, «командировку» в однодневный отгул, и немедленно выпроваживается охраной за территорию завода, чтобы не успел пообщаться со своей бригадой.

Теперь начальники готовят новый спектакль. В этот раз в отношении А.А.Дурнева, также писавшего письмо Президенту. Именно по нему и приезжала комиссия. Тогда инспектор ГИТ на предположение рабочего о том, что репрессий теперь не избежать, грозно насупил брови и возмущенно обратился к представителям администрации завода, мол, только попробуйте кого обидеть! Все тогда поулыбались, покивали головой, а наутро уволили Грибенщикова.

Потому что «клали они с прибором» на какую-то там Государственную инспекцию труда! И не таких «с рук кормили»! Но с Дурневым А.А. пока облом - он в отпуске. Хотя, что будет дальше, - посмотрим. Рабочие ТПЦ-1 обратились в профсоюз СОЦПРОФ за поддержкой и они её, несомненно, получат. Причем на всех уровнях, включая федеральный.

Исправлять все нарушения на ТАГМЕТе долго и дорого. Руководству проще уволить десяток неугодных людей, осмелившихся иметь собственное мнение. Тем более, когда хорошо «замотивированные» надзорные органы и суды в Таганроге принимают сторону администрации завода, а собственник далеко, и не владеет ситуацией в полной мере. Только если рухнет возведенный под мудрым руководством нынешнего директора цех, если погибнут люди, только тогда, может быть, кто-то начнет реальную проверку дел на ТАГМЕТе. Но тогда сядут все виновные!

Очень жаль, что некогда гордившиеся своим гордым званием металлурги, никогда не дававшие своих в обиду, теперь как-то «поизмельчали». Не прошла бесследно проведенная на заводе «селекция». Многие из тех, что остались, теперь стыдливо отворачиваются, когда нужно протянуть руку помощи своему товарищу, незаслуженно обиженному начальством, предпочитая объяснять это непогашенными кредитами и заботой о семье. Они лжесвидетельствуют в суде в пользу начальников, боясь их гнева больше, чем гнева правосудия, поскольку правосу-

дия-то никакого в Таганроге практически не осталось.

Страхом, конечно, можно объяснить многое. Но нужно отчетливо понимать одно: назавтра, когда недобрый взгляд начальника падет и на них, их товарищи тоже стыдливо отвернутся и дадут «сожрать» своего бывшего друга. Своя шкура им тоже покажется ближе. А ведь именно так, потихоньку, с молчаливого согласия, «прессуя» по очереди каждого, и пришел к власти в Германии фашистский режим Гитлера.

Если бы у ТАГМЕТА было право иметь свою тюрьму, думается, что служба безо-

руки «за», отправляя за решетку очередного своего товарища. А что - вы уже к этому морально готовы, не так ли? Так продолжалось бы до тех пор, пока в неволе не оказались бы все. И они ходили бы и работали за еду, не пытаясь вырваться из этого концлагеря. При этом стучали бы друг на друга за дополнительный паек. И были бы счастливы дню, когда по ним не прошел хлыст надсмотрщика. Как вам такая перспектива? Или, может быть, не такая уж и перспектива, а уже сегодняшней день?

Думаете я утрирую? А почему, собственно? Свобода и демократия не были

молвное рабство к молодчикум из администрации предприятия? Что случилось с вами, люди?!

Ваши трусливые директора боятся настоящих профсоюзов, не состоящих на службе у них. Они прекрасно понимают, что их дела тянут как минимум на административное прекращение их деятельности, а как максимум преступную группу, откатавшую и продавшую радиоактивную сталь в 2004 году, а радиоактивный шлаг высыпавшую на берег залива, по-честному нужно было посадить. Но пока некому. В стране разгул коррупции и государственная власть, к сожалению, пока с нею справиться не может.

Но там, наверху, уже понимают, что народ начинает закипать от лжи и беспредела на местах, что когда-нибудь запечатанный сосуд народного гнева может разорваться, поскольку температура в нем уже крайне высока. Потихоньку в стране идут малозаметные перемены. То одного коррупционера снимут, то другого посадят. То одному владельцу на нарушении укажут, то другому по-хорошему предложат акции предприятия государству вернуть. Просто не до всех еще руки доходят у Президента и его команды. В первую очередь внимание власти устремляется туда, где людям уже невтерпех, откуда больше всего поступает сигналов и жалоб.

Благодаря профсоюзу СОЦПРОФ, Администрация Президента информирована о происходящих на заводе событиях. Мы могли бы решать вопросы быстрее, если бы имели за спиной более массовую поддержку рабочих, более весомый мандат от членов профсоюза. Для достижения общих целей нам нужна помощь трудового коллектива завода. Коллектива, который может и должен вспомнить выражение «рабочая гордость» и остановить беспредел на Тагмете!

Борьба интересов работников и работодателей никогда не прекратится. Действенный профсоюз всегда будет стоять на страже интересов рабочих.

Рабочий! Вступай в профсоюз СОЦПРОФ! Вместе - мы сила!

Алексей Цивенко,
 председатель МК
 профсоюза СОЦПРОФ
 работников ОАО ТАГМЕТ
 тел. 8-918-521-4377

Президенту РФ
 Медведеву Д.А.

Председателю Правительства РФ
 Путину В.В.

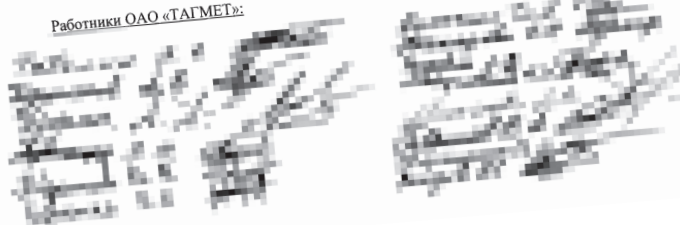
Председателю совета директоров ТМК
 Мумиянскому Д.А.

Мы работники ОАО «ТАГМЕТ» входящего в ТМК не удовлетворены условиями и оплатой нашего труда по следующим основаниям:

1. Условия труда не соответствуют санитарно-эпидемиологическим нормам (негативная экологическая обстановка). Например, вода для питья не соответствует санитарно-эпидемиологическим нормам (желтоватый цвет и нехороший запах). На участке где находится печь-ковш не работает вытяжная вентиляция и вся пыль распространяется по цеху.
2. Работников заставляют нарушать технологические инструкции в погоне за производственными показателями (иногда это создаёт угрозу безопасности работников).
3. Некачественный инструмент или полное его отсутствие.
4. Неисправность оборудования из-за нехватки запчастей.
5. Не соответствуют срокам износа спецодежды и средства индивидуальной защиты.
6. Работников заставляют выполнять работы, не обусловленные трудовым договором.
7. Не обустроены бытовые помещения.
8. Не предоставляется по желанию работника отпуск за свой счёт.
9. Не отпускают работников на станцию переливания крови для сдачи крови (не выход на работу в связи со сдачей крови считается прогулом), не отпускают в отгулы положенные после сдачи донорской крови.
10. Неудовлетворительная оплата труда по выполняемой работе и условиям труда.
11. Рабочие не осведомлены о последствиях аварии (угрозе их здоровью) в мартеновском цехе, при переплавке контейнера с радиоактивными материалами в мартеновской печи.
12. Профсоюз ГМПР не защищает наших трудовых прав.

Просим Вашего содействия в защите наших трудовых прав.

Работники ОАО «ТАГМЕТ»:



пасности завода очень быстро «затрамбовала» бы её бесплатной рабочей силой, выводимой под конвоем к станкам за пайку и баланду. Провинившихся судили бы «судом трудового коллектива», на котором немногие оставшиеся пока на воле стыдливо тянули бы

подарком сверху - их пришлось завоевывать. За них проливали кровь наши отцы и деды. Разве был такой беспредел на заводе раньше? Разве позволяли рабочие ТАГМЕТА обращаться с собой как с бессловесной скотиной? Так почему же сейчас многие металлурги так безропотно сдают все свои права и идут в без-